

Согласовано:  
Председатель ПК  
Днишева Т.В.Днишева  
Протокол № 2  
от 21.01.2026г.



Утверждаю:  
Директор школы  
О.Г.Мордасова  
Приказ № 1/3-О  
от 23.01.2026г.

## Изменения к Приложению 5

### к Положению

Об оплате труда работников МКОУ «Зензелинская СОШ»

### Порядок

#### **размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МКОУ «Зензелинская СОШ»**

1. Учителям и другим педагогическим работникам устанавливаются компенсационные выплаты за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения -15%.
- 2.Работникам за расположение учреждения в сельской местности, выплачивается 20 % от оклада.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
4. В случаях, когда работникам предусмотрены компенсационные выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой компенсационной выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета компенсации по другим основаниям.
5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливаются следующим образом:

-с тяжёлыми и вредными условиями труда повару - 12 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

-уборщику производственных помещений, помощникам воспитателей 10% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

-учителю химии - 12 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

-за работу за компьютером учителю информатики, учителю дистанционного обучения - 12% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Конкретный размер выплаты работникам устанавливается в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

6. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

7. Работникам, при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается выплата стимулирующего характера в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» - 20% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за почетное звание «Заслуженный» - 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетное звание «Почетный работник» - 10% от оклада (должностного оклада). Выплаты стимулирующего характера к окладам(должностным окладам), ставкам заработной платы за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

8. Регулирование вопросов, связанных с классным руководством:

8.1. Педагогическим работникам, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя, выплачивается ежемесячно денежное вознаграждение за классное руководство. Вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательного учреждения выплачивается из расчёта 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для общеобразовательных учреждений соответствующими типовыми положениями, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости – размер вознаграждения уменьшается пропорционально; численности обучающихся.

- за превышение наполняемости класса (свыше 25 чел.) – 25 % от оклада.

- ежемесячное денежное вознаграждение - 10000 рублей.

8.2. Дополнительно, согласно постановления Правительства РФ от 29.03.24г. №397 «О внесении изменений в постановлении Правительства 04 апреля 2020года №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», педагогическим работникам общеобразовательного учреждения осуществляется выплата вознаграждения за классное руководство из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах ( численностью населения менее 100000 человек, но не более 2-х выплат.

8.3. Не допускается в течении учебного года и в каникулярный период, изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

8.4. По окончании учебного года определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки, с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

8.5. Временно замещающему педагогическому работнику, длительно отсутствующего по болезни и другим причинам другого работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

8.6. Работодатель оставляет за собой право отменить выплату за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

9. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности.

10. Вновь принятым педагогическим работникам (без категории) выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех дней с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях.

11. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты:

За наличие квалификационной категории:

- 35% при наличии высшей квалификационной категории;
- 15% при наличии первой квалификационной категории.

До истечения срока действия.

12. За заведование кабинетами:

При оплате за заведование учебными кабинетами учитывать: наличие необходимого для проведения учебной работы оборудования; общее состояние кабинета (санитарно-гигиенические нормы, тепловой режим, исправная мебель, озеленение, эстетическое оформление); соблюдение правил техники безопасности и правил противопожарной безопасности (инструкции по ТБ, план эвакуации, журнал инструктажа, инструкция поведения при ЧС); наличие паспорта кабинета.

Выплата устанавливается от оклада в следующих размерах:

- за заведование кабинетом – 15%.
- за школьный музей – ежемесячно 25%.

Доплаты производятся в соответствии с разработанными критериями, санитарным нормам, осуществление ремонта станков и оборудования преподавателем, сохранность инструмента, распиловка и подготовка заготовок, подготовка материалов и оборудования к урокам по подгруппам, соблюдение норм охраны труда, организация производительного труда.

Доплата уменьшается или отменяется приказом руководителя при:

- несоблюдение критериев, предъявленных к заведованию учебным кабинетом;
- несоблюдение санитарно-гигиенического состояния кабинета.

13. За проверку тетрадей:

- учителям русского языка и литературы – 15%,
- учителям начальных классов, математики – 10%
- учителям химии, физики, иностранного языка, географии, экономики, истории, обществознания, права, биологии, экологии, ОБЗР, технологии – 5%.

Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 25% к окладам (должностным окладам). Доплаты производятся по соответствующим разработанным критериям:

- наблюдение за физическим развитием ребенка;
- организация спортивных секций;
- проведение соревнований в школе;

- состояние спортивной площадки, стадиона;
- подготовка команд к участию в районных и областных соревнованиях;
- руководителю школьного спортивного клуба – 50% от оклада.

14. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряжённость интенсивность выплачивается в следующих размерах:

Оценка интенсивности труда:

№	Критерии интенсивности	%
1	Методическое объединение	10%
2	За участие в профсоюзной деятельности	30%
3	Ведение протоколов (функции секретаря в Управляющем совете)	10%
4	Ведение сайта, работа с сайтом	30%
5	Ведение электронной очереди	20%
6	За организацию работы молодежных организаций	20%
7	Сетевой администратор (электронный журнал «Дневник.ru», обслуживание компьютерной техники) за каждый работающий компьютер	20% 3%
8	За организацию гражданской обороны, антитеррористической безопасности	30%
9	За организацию пожарной безопасности	30%
10	За организацию охраны труда	70%
11	За организацию противодействия коррупции	30%
12	ПДН, ответственный за опекаемых детей	10%
13	ПДД	10%
14	Заведование книгохранилищем и читальным залом	20%
15	Ведение статистической отчётности (АИС РОС)	25%
16	Школьный медиатор	20%
17	За разъездной характер	40%

18	Консультационная деятельность по подготовке к аккредитации ГИА, ВПР	20%
19	Индивидуальная работа с одарёнными детьми и слабоуспевающими учащимися	40%
20	Водителю за классность и уборку автобуса	25%
21	За размещение информации в госпаблике	25%

Выплаты устанавливаются на определённый период времени или за выполнение конкретного объема работы, как штатным работникам, так и работающим по совместительству и начисляются за фактически отработанное время. Стимулирующая выплата увеличивается (уменьшается) или отменяется приказом руководителя.

15. Персональный коэффициент устанавливается персонально в отношении конкретного работника при выполнении особо значимой работы по заданию администрации школы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, достижение особо важных результатов в работе имеющей важность для школы, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности - 25%.

16. Педагогические работники не позднее 25 августа представляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат аналитическую информацию о показателях деятельности своей работы за предыдущий учебный период в соответствии с основными критериями для установления стимулирующих выплат.

Аналитическая информация согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения и подписывается председателем этого органа.

17. Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам школы (как работающих на постоянной основе, так и совместителей) производится один раз в год по состоянию на 1 сентября, по сумме показателей проявления компетентности педагогического работника за предыдущий период (за предыдущий учебный год). Стимулирующие выплаты могут меняться и чаще, в зависимости от повышения или понижения качества работы, а также в случае изменения фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

Общее количество баллов педагогов суммируется, делится на общую сумму стимулирующего фонда педагогов, таким образом, становится известной стоимость одного балла.

Расчёт стоимости 1 балла производится по следующей формуле:

$$B = \text{ССФ} : \text{ОКБ},$$

где B - один балл, ССФ - сумма стимулирующего фонда за качество выполненных работ, ОКБ - общее количество баллов.

Сумма одного балла умножается на количество заработанных педагогом баллов за весь учебный год, таким образом, уточняется сумма стимулирующих выплат по каждому педагогу.

Стимулирующие выплаты утверждаются приказом по школе согласно протокола заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера с указанием суммы за набранные педагогами баллов.

Порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат определяется директором школы. Комиссия собирается по мере необходимости. На комиссию предоставляется информация о показателях деятельности работников, являющаяся основанием для стимулирующих выплат (педагог предоставляет портфолио). На каждого работника оформляется оценочный лист с результатами его деятельности за истекший период. Принятое решение комиссия оформляет протоколом.

18. К надбавкам стимулирующего характера относятся

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за профессиональное мастерство;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- за организацию горячего питания;
- выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей;
- за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- за электробезопасность;
- За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливается приказом руководителя в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности;
- за привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной день, указанная работа компенсируется ему в денежной форме, не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха)

Размер выплаты определяется по согласию сторон и фиксируется в приказе.

19. Работники, которые находились в декретном отпуске, после их возвращения на работу устанавливается выплата за качество в пределах количества баллов, набранных до ухода в декретный отпуск, и действует до издания нового приказа.

20. Руководитель по согласованию с Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ имеет право сокращать или снимать надбавку (доплату) в случае, если работник не качественно выполняет свои обязанности по должности, выполняет их не в должной мере.

Уменьшение размера и снятие доплат может быть обусловлено следующими

обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты.

-снижение качественных показателей работы 20%

-нарушение трудовой дисциплины 20%

- жалобы со стороны участников образовательного процесса 20%

-несвоевременность и неточность предоставляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной информации 20%

-неоднократные нарушения в оформлении журналов и личных дел учащихся, другой школьной документации 20%

-нерегулярность проверки тетрадей 10 %

-за отсутствие работы по ежегодному пополнению кабинета наглядными пособиям 10%

-за отсутствие контроля за санитарно-гигиеническим состоянием кабинета 10%

-Делопроизводство - отсутствие систематизации документации 10%

-Нарушение правил внутреннего трудового распорядка 10%

-Нарушение санитарно-эпидемиологического режима 10%

-Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности 10%

-Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей 10%

-Детский травматизм по вине работника 10%

-Халатное отношение к сохранности материально-технической базы 10%

Основанием снятия или уменьшения размера доплат являются представления заместителя директора, руководителей школьных методических объединений, заведующих хозяйством и др.